

ATA nº 2**Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Educação, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª A**

-----No dia trinta e um de julho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes – Chefe da Unidade de Ação Social, Saúde e Educação; -----

-----1º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre – Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; -----

-----2º Vogal Efetivo: Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar - Técnica Superior no Setor de Ação Social, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

-----Terminado o prazo para apresentação de candidaturas, o júri procedeu à verificação do cumprimento dos requisitos de admissão ao procedimento concursal exigidos no respetivo aviso de abertura e publicação na BEP. Procedeu-se ainda à análise dos elementos apresentados pelos candidatos, a fim de determinar quais deverão ser admitidos ao procedimento e quais deverão ser excluídos. Na sequência da análise efetuada, o júri deliberou por unanimidade o seguinte: -----

----- Elaborar a lista de candidatos, por ordem alfabética, conforme a tabela seguinte:

Lista de Candidatos
Caroline Macaira de Lemos
Mara Sofia Mendes Cebola

-----Admitir os seguintes candidatos, na medida em que apresentaram os documentos exigidos e preenchem os requisitos legais de admissão, conforme exigido no aviso de abertura do presente procedimento concursal: -----

Lista de Candidatos admitidos

Caroline Macaira de Lemos

Mara Sofia Mendes Cebola

-----De seguida, relativamente às candidatas admitidas foi aplicado o primeiro método de seleção, Avaliação Curricular (AC), em conformidade com o previsto na ata n.º 1 do presente procedimento concursal, apreciando os documentos facultados e aplicação da grelha de referência para aplicação do método, conforme se demonstra: -----

Caroline Macaira de Lemos		
Avaliação Curricular (AC)		
Habilitações Acadêmicas		
Licenciatura: 16 valores		18
Mestrado: 18 valores		
Doutoramento: 20 valores		
Experiência profissional		
Sem experiência / Experiência profissional não comprovada - 0 valores		14
De 0 a <5 anos – 14 valores		
De 5 anos a <10 anos – 16 valores		
De 10 anos a <15 anos – 18 valores		
≥ a 15 anos – 20 valores		
Formação Profissional (últimos 5 anos)		
Sem ações de formação / formação profissional não comprovada: 0 valores		4
Seminários e Workshops: 0,5 valores cada		
Ações/cursos de formação com duração de 0 a 6 horas: 0,5 valores cada ação/curso		
Ações/cursos de formação com duração ≥ 6 horas e ≤ 35 horas: 1 valor cada ação/curso		
Ações/cursos de formação com duração >35 horas e ≤ 70 horas: 1,5 valores cada ação/curso		
Ações/cursos de formação com duração >70 horas: 2 valores cada ação/curso		
Avaliação de Desempenho		
Sem Avaliação de Desempenho: 10 valores		10
Desempenho Inadequado: 12 valores		
Desempenho Regular: 14 valores		
Desempenho Bom: 16 valores		
Desempenho Muito Bom: 18 valores		
Desempenho Excelente: 20 valores		
Total AC: 0,2HA + 0,5EP + 0,2FP + 0,1AD		12,40

Mara Sofia Mendes Cebola	
Avaliação Curricular (AC)	
Habilitações Acadêmicas	
Licenciatura: 16 valores	16
Mestrado: 18 valores	
Doutoramento: 20 valores	
Experiência profissional	
Sem experiência / Experiência profissional não comprovada - 0 valores	18
De 0 a <5 anos – 14 valores	
De 5 anos a <10 anos – 16 valores	
De 10 anos a <15 anos – 18 valores	
≥ a 15 anos – 20 valores	
Formação Profissional (últimos 5 anos)	
Sem ações de formação / formação profissional não comprovada: 0 valores	8
Seminários e Workshops: 0,5 valores cada	
Ações/cursos de formação com duração de 0 a 6 horas: 0,5 valores cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração ≥ 6 horas e ≤ 35 horas: 1 valor cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração >35 horas e ≤ 70 horas: 1,5 valores cada ação/curso	
Ações/cursos de formação com duração >70 horas: 2 valores cada ação/curso	
Avaliação de Desempenho	
Sem Avaliação de Desempenho: 10 valores	14
Desempenho Inadequado: 12 valores	
Desempenho Regular: 14 valores	
Desempenho Bom: 16 valores	
Desempenho Muito Bom: 18 valores	
Desempenho Excelente: 20 valores	
Total AC: 0,2HA + 0,5EP + 0,2FP + 0,1AD	15,20

-----Deliberou ainda o júri, por unanimidade, indicar o dia 11 de agosto de 2026, com início pelas 10h00m, para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), na Sala da Assembleia Municipal, sita no Edifício da Câmara Municipal da Sertão.

-----A publicitação da presente ata é assegurada através da sua afixação no átrio do Município da Sertão e disponibilizada na sua página eletrónica. -----

-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,
Presidente:

Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes
(Ricardo Alexandre Rodrigues Nunes)

1º. Vogal Efetivo:

Ana Filipa Lopes Vinagre
(Ana Filipa Lopes Vinagre)

2º. Vogal Efetivo:

Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar
(Rita Sofia Fernandes de Oliveira Gaspar)