

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Feiras, Mercados e Gestão de Cemitérios (Coveiro), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª K

----- No dia vinte e quatro de junho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

----- Presidente: Daniel Filipe Nunes Luís, Técnico Superior da Unidade de Ambiente e Serviços Urbanos; 1.º Vogal Efetivo: Virgílio do Carmo, Assistente Operacional no Setor de Feiras, Mercados e Gestão de Cemitérios, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

----- O método "Entrevista de Avaliação de Competências" (EAC) teve lugar no dia 21 de julho de 2026, com início às 09h30m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC).-----

----- O júri constatou que, na decorrência de um erro no e-mail registado no sistema informático, o candidato Rui Jorge dos Santos Leitão não foi notificado para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), assim sendo foi o mesmo notificado para comparecer no dia 23 de julho de 2026, às 14h00m, para a realização da mesma. --

----- Assim sendo, apresenta-se a seguinte lista de presenças:-----

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
David Alexandre Nunes Reis	Presente
Hélder Rodrigues Anastácio	Presente
Isaac Daniel Gomes Luís	Presente
Rodrigo Guerreiro Valentim	FALTOU
Rui Jorge dos Santos Leitão	Presente

-----A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e foram avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. A classificação das 4 competências essenciais do perfil foi expressa numa escala de 0 a 20 valores sendo a classificação obtida através de média simples e expressa até às centésimas, de acordo com os n.ºs 1 e 5, do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 setembro.-----

----- Para cada candidato foi elaborada uma ficha de classificação individual, contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida. -----

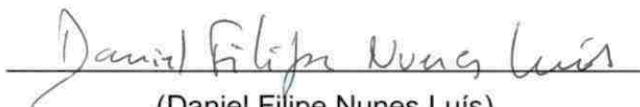
-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, e pelo Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo. -----

-----Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, foi deliberado, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

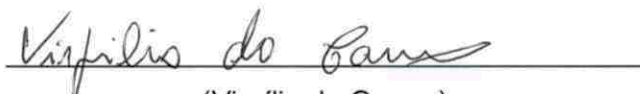
Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
David Alexandre Nunes Reis	16,67	Aprovado
Hélder Rodrigues Anastácio	15,00	Aprovado
Isaac Daniel Gomes Luís	16,67	Aprovado
Rodrigo Guerreiro Valentim	Excluído por falta de comparência	
Rui Jorge dos Santos Leitão	18,33	Aprovado

-----Deliberou o júri, por unanimidade: -----
-----Excluir o candidato Rodrigo Guerreiro Valentim por não ter comparecido à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme estabelece o ponto 13.5 do aviso de abertura. -----
-----Deliberou ainda o Júri, convocar os candidatos aprovados na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) para a realização da Avaliação Psicológica (AP), a realizar no próximo dia 12 de agosto de 2026, às 11h30m, na Sala da Assembleia Municipal, sita no Edifício da Câmara Municipal da Sertão. -----
-----Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em www.cm-serta.pt, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----
-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,
Presidente:


(Daniel Filipe Nunes Luís)

1º. Vogal Efetivo:


(Virgílio do Carmo)

2º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

