

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta (Cantoneiro/Pedreiro), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª J

-----No dia vinte e dois de julho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Vítor Manuel Vinagre Dias, Encarregado Geral Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta; 1.º Vogal Efetivo: Manuel Salgueiro Carvalho, Encarregado Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

-----O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 20 de julho de 2026, com início às 09h00m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte: -----

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
António Nunes Xavier	Presente
António Paulo Mendes Reis	Presente
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	Presente
Cristóvão Guimarães Carvalhal	FALTOU
David Alexandre Nunes Reis	Presente
Hélder Rodrigues Anastácio	Presente
Luís Manuel Nunes Santos Pires	Presente
Rodrigo Guerreiro Valentim	FALTOU



-----A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e foram avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. A classificação das 4 competências essenciais do perfil foi expressa numa escala de 0 a 20 valores sendo a classificação obtida através de média simples e expressa até às centésimas, de acordo com os n.ºs 1 e 5, do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 setembro.-----

----- Para cada candidato foi elaborada uma ficha de classificação individual, contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida. -----

-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo. -----

-----Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome	Valoração	Observações
António Nunes Xavier	18,33	Aprovado
António Paulo Mendes Reis	18,33	Aprovado
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	15,00	Aprovado
Cristóvão Guimarães Carvalho	Excluído por falta de comparência	
David Alexandre Nunes Reis	16,67	Aprovado
Hélder Rodrigues Anastácio	18,33	Aprovado

Luís Manuel Nunes Santos Pires	18,33	Aprovado
Rodrigo Guerreiro Valentim	Excluído por falta de comparência	

-----Deliberou o júri, por unanimidade: -----

-----Excluir os candidatos Cristóvão Guimarães Carvalhal e Rodrigo Guerreiro Valentim por não terem comparecido à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme estabelece o ponto 13.5 do aviso de abertura. -----

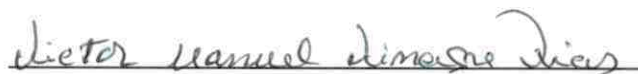
-----Deliberou ainda o Júri, convocar os candidatos aprovados na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) para a realização da Avaliação Psicológica (AP), a realizar no próximo dia 12 de agosto de 2026, às 11h30m, na Sala da Assembleia Municipal, sita no Edifício da Câmara Municipal da Sertã. -----

-----Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em www.cm-serta.pt, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada

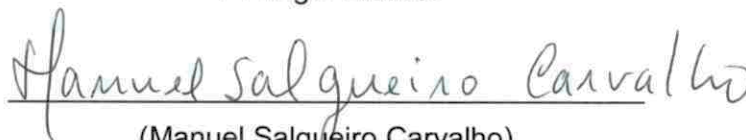
O Júri,

Presidente:



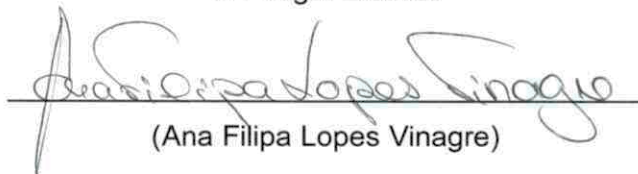
(Vítor Manuel Vinagre Dias)

1º. Vogal Efetivo:



(Manuel Salgueiro Carvalho)

2º. Vogal Efetivo:



(Ana Filipa Lopes Vinagre)

