

ATA nº 4

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para o Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta (Serralheiro), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª H

-----No dia vinte e dois de julho de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Operacional, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Vítor Manuel Vinagre Dias, Encarregado Geral Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta; 1.º Vogal Efetivo: Rogério Fernandes Salgueiro, Assistente Operacional no Setor de Armazém Municipal, Obras e Serviços por Administração Direta, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior no Setor de Recursos Humanos, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

-----O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 17 de julho de 2026, com início às 09h00m, para os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte: -----

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	Presente
Cristóvão Guimarães Carvalhal	FALTOU
David Alexandre Nunes Reis	Presente
Filipe Manuel Mendes Francisco	Presente
Jaime Manuel Fontes da Silva	Presente
José Luís Martins Farinha	Presente
Luís Pedro Farinha António	Presente
Maria da Conceição Ferreira Marçal	Presente
Ricardo Manuel Fernandes de Jesus	FALTOU

Sandro Alberto Moura Guerreiro

Presente

-----A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e foram avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos/as candidatos/as com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. A classificação das 4 competências essenciais do perfil foi expressa numa escala de 0 a 20 valores sendo a classificação obtida através de média simples e expressa até às centésimas, de acordo com os n.ºs 1 e 5, do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 setembro.-----

----- Para cada candidato foi elaborada uma ficha de classificação individual, contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida. -----

-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra a Dr.ª Ana Filipa Lopes Vinagre, Técnica Superior do Setor de Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo. -----

-----Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais dos candidatos, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Carlos Manuel Marçal Nunes Luís	15,00	Aprovado
Cristóvão Guimarães Carvalhal	Excluído por falta de comparência	
David Alexandre Nunes Reis	16,67	Aprovado
Filipe Manuel Mendes Francisco	18,33	Aprovado
Jaime Manuel Fontes da Silva	18,33	Aprovado
José Luís Martins Farinha	18,33	Aprovado
Luís Pedro Farinha António	16,67	Aprovado

Maria da Conceição Ferreira Marçal	15,00	Aprovado
Ricardo Manuel Fernandes de Jesus	Excluído por falta de comparência	
Sandro Alberto Moura Guerreiro	18,33	Aprovado

-----Deliberou o júri, por unanimidade: -----

-----Excluir os candidatos Cristóvão Guimarães Carvalho e Ricardo Manuel Fernandes de Jesus por não terem comparecido à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme estabelece o ponto 13.5 do aviso de abertura. -----

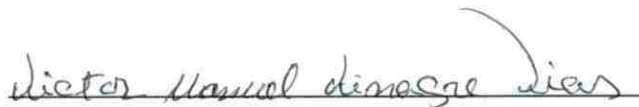
-----Deliberou ainda o Júri, convocar os candidatos aprovados na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) para a realização da Avaliação Psicológica (AP), a realizar no próximo dia 12 de agosto de 2026, às 11h30m, na Sala da Assembleia Municipal, sita no Edifício da Câmara Municipal da Sertão. -----

-----Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em www.cm-serta.pt, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

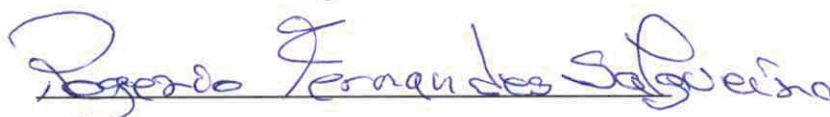
-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,

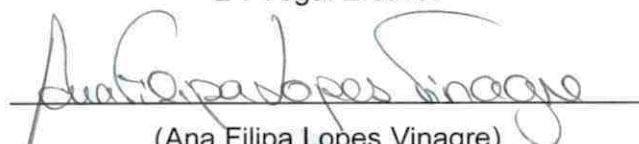
Presidente:


(Vítor Manuel Vinagre Dias)

1º. Vogal Efetivo:


(Rogério Fernandes Salgueiro)

2º. Vogal Efetivo:


(Ana Filipa Lopes Vinagre)

