

ATA nº 5

Procedimento Concursal Comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira/categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Município da Sertã, para a Unidade de Comunicação, Relações Públicas, Protocolo e Cooperação Internacional, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Ref.ª C

-----No dia cinco de agosto de dois mil e vinte e seis, nas instalações da Câmara Municipal da Sertã, reuniu o Júri designado do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de Técnico Superior, previsto no Mapa de Pessoal deste Município, para constituição de relações jurídicas de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, encontrando-se presentes os seguintes membros:-----

-----Presidente: Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe de Divisão Administrativa e Recursos Humanos; 1.º Vogal Efetivo: Sandra Marisa Mendes Ribeiro, Chefe de Unidade de Comunicação, Relações Públicas, Protocolo e Cooperação Internacional, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos; 2.º Vogal Efetivo: Joana Ribeiro Violante, Técnica Superior da Unidade de Comunicação, Relações Públicas, Protocolo e Cooperação Internacional, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

-----O método “Entrevista de Avaliação de Competências” (EAC) teve lugar no dia 27 de julho de 2026, com início às 10h00m, para as candidatas aprovadas na Prova de Conhecimentos (PC), conforme a lista de presenças seguinte: -----

Lista de Presenças à Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	
Ana Rita Afonso Ruas	Presente
Patrícia Maria Simões Mendes	Presente
Telma Andreia Batista Louro	Presente

-----A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Na implementação deste método foi utilizado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente

relacionadas com o perfil de competências previamente definido, e foram avaliadas quatro (4) competências, uma (1) nuclear e três (3) funcionais. -----

-----A avaliação das competências centrou-se na análise da informação fornecida pelas candidatas com o objectivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise. A classificação das 4 competências essenciais do perfil foi expressa numa escala de 0 a 20 valores sendo a classificação obtida através de média simples e expressa até às centésimas, de acordo com os n.ºs 1 e 5, do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 setembro. -----

----- Para cada candidata foi elaborada uma ficha de classificação individual, contendo a indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e a classificação final obtida. -----

-----A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por elementos do júri, que integra o Dr. Nuno Acácio Dias Assunção, Chefe da Divisão Administrativa e Recursos Humanos, que possui habilitação académica e formação para o efeito, procedendo-se à avaliação em conformidade com o guião e grelha de avaliação da Entrevista de Avaliação de Competências, constantes do processo. -----

-----Em conformidade com a classificação exarada nas fichas individuais das candidatas, constante do processo, o Júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)		
Nome Candidato	Valoração	Observações
Ana Rita Afonso Ruas	15,00	Aprovado
Patrícia Maria Simões Mendes	16,67	Aprovado
Telma Andreia Batista Louro	15,00	Aprovado

-----Deliberou ainda o Júri, convocar as candidatas aprovadas na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) para a realização da Avaliação Psicológica (AP), a realizar no próximo dia 18 de agosto de 2026, às 14h00m, na Sala da Assembleia Municipal, sita no Edifício da Câmara Municipal da Sertão. -----

-----Por fim, deliberou o júri publicitar os resultados obtidos no método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), afixando em local visível e público deste município e disponibilizar os mesmos na página eletrónica em www.cm-serta.pt, nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro. -----

-----E, nada mais havendo a tratar, se encerrou a reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada por todos os elementos do júri. -----

Presidente:



(Nuno Acácio Dias Assunção)

1º. Vogal Efetivo:



(Sandra Marisa Mendes Ribeiro)

2º. Vogal Efetivo:



(Joana Ribeiro Violante)